

(別紙3)

	公表	事業所における自己評価総括表
--	----	----------------

○事業所名	咲心			
○保護者評価実施期間	2025年3月 10日 ～ 2025年3月20日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	8名	(回答者数)	8名
○従業員評価実施期間	2025年3月 10日 ～ 2025年3月20日			
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年3月 21日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・医療ケア児が安心して利用できる医療体制がある	・専門的な視点（看護師・保育士・PT/ST）で個別の支援計画に沿って支援を行っている。 ・保護者の方や関係機関と連携して、看護師による医療ケアを提供する事で、安心した余暇時間を過ごせる	・重心・医療ケア児の特徴など、より専門的な知識習得のための研修を充実していく ・有資格者の知識の向上
2	・季節ごとの行事や保護者会、大きなイベント（夏祭り・運動会）があり、保護者同士の交流する機会も多い	・大きなイベントや保護者会では、保護者やその兄弟児の参加がありご家族さんみんなで楽しめるように企画している	・今後は誰もが参加出来るイベントを企画して児童、ご家族さんの交流の場を更に拡げていく
3	・児童の送迎時やLINEを通して情報を共有しあい、成長を共に喜び、困るごとに関しては解決できるように共通理解を深めている。また関係機関とも情報を共有している	・統一した支援が提供できるように他事業所とも情報交換を行っている。職員間でも情報共有する事で切れ目のない支援が出来るようにしている	・子供の様子を情報共有できるように定期的に会議を持つことで引き続き安心して利用して頂けるようにする。 子供を中心に巻き関関係機関と連携して情報を交換して成長をサポートできるようにする

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・安全計画や防犯対策等の取り組み、保護者への周知	マニュアル作成が不十分で、職員間での周知も不足している。保護者への書面での通知が足りていない	・マニュアルの充実・職員への研修実施。保護者に簡易的なマニュアル配布。
2	・職員の資質向上の取り組み	・研修等に参加出来ていない	・外部研修へ積極的に参加 参加後の勉強会開催
3	・保育所や認定こども園、幼稚園との交流、地域の他の子供達との交流する機会がない	・地域の公園や、図書館や商業施設等に外出しているが外出先での活動が目的となり、交流する機会がもてない。	・地域で開催されるイベントへの参加や近くの保育所や認定こども園、幼稚園との交流を具体的に検討する